

Знаки и награды «Ветеран труда» предприятий СССР

Ветеран - как понятие, произошло от латинского «veteranus»:

- старый, испытанный, опытный воин, участник минувших боев и сражений;
- старый, заслуженный работник, деятель на каком-либо поприще (в труде, науке и т.д.).

В Советском Союзе понятие «Ветеран» использовалось в довольно широком диапазоне. Прежде всего к ветеранам относили участников боевых действий времен Гражданской войны, а потом участников Великой Отечественной Войны. Одновременно с этим, многие производственные предприятия, государственные и общественные организации в целях поощрения наиболее заслуженных работников и служащих стали применять такую форму награждения как присвоение звания «Ветеран» предприятия. Чаще всего, награждение званием «Ветеран» (наименование организации, предприятия) было связано с каким-либо юбилеем той же организации, либо с достижением сотрудником предприятия определенного стажа работы на этом предприятии.

В конце 60-х и начале 70-х годов 20-го века в ветеранском движении возникает достаточно новая форма поощрения, а именно присвоение звания «Ветеран труда». В отличии от «Ветерана организации», «Ветеран труда» имел отличительные черты: кроме стажа или срока работы на предприятии необходимо было такое условие, как добросовестное, безупречное отношение к труду, участие в общественной деятельности, дисциплинированности и т.п. качества. Примечательно, что за редким исключением, если организация или завод учреждали звание «Ветеран предприятия», то звание «Ветеран труда» на данном предприятии не учреждалось и соответствующие знаки не вручались.

Различные формы награждения за труд в СССР возникли практически в первые годы Советской власти, например - звание и соответствующие наградные знаки «Герой труда». В 30-е годы профсоюзные объединения награждали своих сотрудников значками, грамотами в связи с конкретными юбилеями. Однако массового развития награждений в форме присвоения звания «Ветеран труда» в СССР не отмечалось вплоть до рубежа 70-х годов. В это время наиболее популярными званиями были - «Ударник» и «Лучший ударник», «Победитель», «Активист», «Участник похода», «Передовик», «Заслуженный работник» и «Почетный работ-

ник». Как правило, инициатива награждения исходила от профсоюзных объединений и носила общесоюзный характер.

Массовое развитие такой формы поощрения за трудовые достижения как присвоение звания «Ветеран труда» с вручением соответствующего значка началось примерно с конца 60-х, начала 70-х годов.

При этом, следует отметить, что уже в период Великой Отечественной Войны и сразу после ее окончания руководством отдельных предприятий, в частности завода им. С. Орджоникидзе в 1944 году, было учреждено звание «Гвардеец труда» присваиваемое лучшим рабочим и служащим за самоотверженный труд в период войны, о выпуске соответствующих этим званиям значков, в данном случае, информации нет.

Удостоверение к званию «Гвардеец труда»



Присвоение звания «Ветеран труда» организации или предприятия, инициировалось руководством, местным профсоюзным комитетом, рабочими комитетами цехов и отделов. Основанием награждения, как отмечалось выше, были прежде всего показатели в труде, отношение к труду (добросовестность, безупречность), активное участие в жизни коллектива, дисциплинированность и другие показатели. Практически это общие требования при присвоении других почетных званий, существующих в то время.

С учетом определенных требований, присвоение званий и награждение соответствующими значками, могло иметь несколько этапов:

Присвоение звания «Ветеран труда», «Почетный» или «Заслуженный ветеран труда» и награждение знаком соответствующего звания, или знаком с указанием

конкретного срока работы (10 - 15 -20 лет и т.д.), например в наградной системе Куйбышевского авиационного завода «Прогресс» выпущены знаки со стажем работы 40 лет.

К середине 70-х годов ветеранская форма поощрения за труд получила дополнительный и весомый стимул. В частности в январе 1974 года Указом Президиума ВС СССР была учреждена медаль «Ветеран труда». В положении о медали указывалось, что медалью награждаются рабочие, колхозники и служащие в знак признания их трудовых заслуг по достижению трудового стажа, необходимого для назначения пенсии за выслугу лет или по старости, как показывает практика, подобные требования к учреждению званий «Ветеран труда» на местах не предъявлялось. Требования были более «демократичные», применительные к конкретным условиям работы на предприятии или организации.

Будучи наградой «местного значения», по силе морального воздействия ее значение выходит далеко за рамки конкретной организации или предприятия. Нередко можно было наблюдать постоянное ношение на одежде ветеранского знака предприятия, тогда как другие награды носились только по праздникам и другим торжественным дням. Столь уважительное отношение к «домашней» награде не могло не сказаться на внешнем виде ветеранского знака предприятия.

Если первые значки «Ветеран труда» имели достаточно примитивный вид (круг, квадрат, знамя, ромб и т.п.) то в разгар вручений подобных знаков (начало - середина 70-х годов 20-го века) каждое предприятие заказывало у изготовителей значки «Ветеран труда» напоминающие государственные или ведомственные награды. При этом некоторые изготавливались из дорогостоящих материалов (медь, бронза, томпак или нейзильбер). В основном знаки изготавливали сложносоставными (колодка и подвеска), с применением цветных эмалей вместо простых красок, с использованием многоцветных муаровых лент на колодках. В то же время, на закате СССР значки «Ветеран труда», чаще всего, приобретают стандартную форму в виде прямоугольной колодки с указанием аббревиатуры предприятия и пятиугольной подвески с надписью «Ветеран труда» по кругу.

Исходя из финансовых возможностей (иногда из амбиций руководителей предприятий) знаки «Ветеран труда» заказывались у высокопрофессиональных художников и граверов, и имеют высокий эстетический внешний вид и соответственно

высокую коллекционную ценность.

Особенностью практически всех знаков «Ветеран труда» является указание на них данных предприятия или организации вручавших награду. В зависимости от внешнего вида знака указывалось название предприятия, чаще аббревиатура, графическое изображение вида деятельности предприятия, наличие государственных наград, трудовой стаж работы, за который вручалась награда. Отдельные знаки «Ветеран труда» вручались с указанием номера награды на оборотной стороне, такие значки свойственны предприятиям среднего машиностроения и закрытым почтовым ящикам. Встречаются значки с указанием основания награждения (за долгий и безупречный труд, работу).

Чаще всего знаки «Ветеран труда» выпускались с клеймом завода изготовителя, в тех случаях, когда знаки изготавливались на самом предприятии - клеймо не ставилось. Как правило, предприятия заказывали значки на географически близких фабриках-изготовителях, так организации и заводы Тульской области предпочитали изготавливать награды на Тульском заводе «Зенит», а предприятия и фабрики европейского севера СССР на Мурманском художественно-экспериментальном предприятии «Кольский сувенир». Следует отметить, что знаки изготовленные на Московском и Ленинградском монетных дворах отличаются по качеству и эстетике от многих других предприятий-изготовителей и соответственно более ценны в коллекционном отношении.

Тиражи знаков «Ветеран труда» достаточно не велики, и по экспертному мнению авторов каталога, чаще всего не превышают 500-1000 экземпляров, исключением являются знаки выпущенные по заказам гигантов промышленности или отрасли, где кадровый состав сотрудников превышал несколько тысяч человек. В этом отношении эти награды часто являются коллекционной редкостью, с учетом того, что ныне многие из предприятий и организаций вручавших своим сотрудникам данные награды, прекратили свое существование.

В отечественной ведомственной наградной фалеристике знаки ветеранов труда занимают достаточно значительную нишу среди соответствующих знаков к почетным званиям, и отражают повышенное внимание руководства предприятий и организаций СССР к роли эффективности и значимости морального поощрения труда в экономическом развитии существовавшей в СССР идеологии. В то же время,

присвоение звания «Ветеран труда» конкретного предприятия, давало награжденным и материальные льготы - внеочередное обеспечение жилплощадью, отпуск в летнее время и т.д.

В каталоге представлено более 500 знаков и значков «Ветеран труда» предприятий и организаций СССР, авторы уверены, что это лишь небольшая толика всех возможных подобных наград, в то же время, авторы надеются, что опубликованный материал поможет коллекционерам и всем интересующимся историей СССР более глубоко и многосторонне изучить историю СССР и наградную систему нашего государства.